

Wer wir sind:

Wir sind ein Team von GemeinschaftsberaterInnen aus dem Ökodorf Sieben Linden, die seit über 20 Jahren in unterschiedlichen Gemeinschaften leben und arbeiten. Wir verknüpfen unsere langjährige Praxiserfahrung im Gemeinschaftsaufbau und im Umgang mit schwierigen Situationen in Gemeinschaft mit unseren Ausbildungen in Sozialwissenschaften, Organisationsentwicklung und Moderation.

Wir bieten an:

- **Begleitung von Gemeinschaftsprozessen**
- **Klärung gemeinsamer Visionen und Ziele**
- **Moderation von Planungstagen**
- **Kommunikationstraining**
- **Entwicklung von Organisationsstrukturen**
- **Coaching von Einzelnen**



*Weil wir alle auf diesem kleinen Planeten Erde leben,
müssen wir lernen, in Frieden und Harmonie
mit der Natur und miteinander zu leben:
Das ist kein Traum,
das ist eine Notwendigkeit.“ (Dalai Lama)*

Kosha Joubert

Organisationsentwicklerin,
Kommunikationstrainerin, Forumsleiterin.
Tel.: 039000-90860



Eva Stützel

Psychologin, Organisationsentwicklerin,
Mitbegründerin des Ökodorfs
Sieben Linden.
Tel.: 039000-51237



Dieter Halbach

Soziologe, Musiker,
Gemeinschaftsforscher und Publizist,
Mitbegründer des
Ökodorfs Sieben Linden.
Tel.: 039000-90866



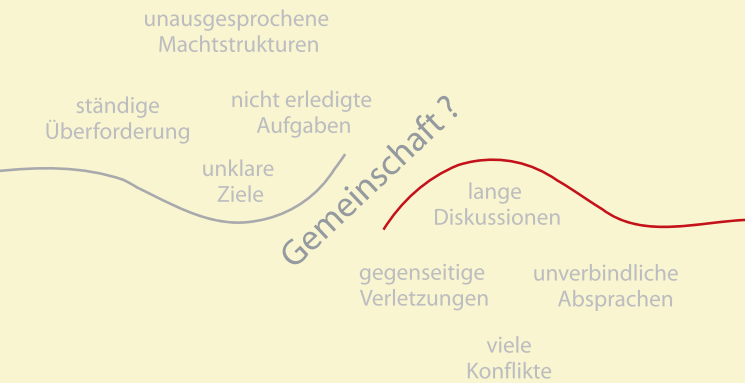
Hand in Hand
Gemeinschaftsberatung

Ökodorf
Sieben Linden
38486 Poppau

info@gemeinschaftsberatung.de
www.gemeinschaftsberatung.de

für

- Initiativen
- Wohnprojekte
- Lebensgemeinschaften
- Betriebe



Wir arbeiten auf den drei Ebenen:

Individuum

Wir unterstützen die Einzelnen auf ihrem Weg zu größerer Klarheit und innerem Wachstum. Denn Menschen, die in ihrer Kraft sind und sich in ihrer Gemeinschaft entfalten können, sind die wichtigste Basis für jede Gemeinschaft.



Wir unterstützen Gemeinschaftsprojekte auf dem Weg zu einer Kommunikationskultur, in der das Miteinander bewusst gepflegt wird, und in dem auch schwierige Themen angesprochen und konstruktiv gelöst werden können.

Gemeinschaftlich planen, arbeiten und leben heißt, sich auf einen gemeinsamen Prozess einzulassen, der es immer wieder erfordert, bewusst die Gruppensituation und die emotionalen Verstrickungen in der Gruppe wahrzunehmen.

Ziel unserer Begleitung ist es, ein lebendiges Miteinander in der Gemeinschaft zu unterstützen und ein effektives Arbeiten an Sachthemen zu ermöglichen.



Kommunikationskultur

Ein wichtiger Schwerpunkt unserer Arbeit ist es, Räume für ehrliche und respektvolle Kommunikation und den Aufbau von Vertrauen zu schaffen. Denn nur eine Kommunikation, in der ohne Angst auch Trennendes ausgesprochen werden kann und dabei immer wieder die gemeinsamen Werte und Visionen bewusst gemacht werden, schafft die Basis für ein konstruktives Miteinander.

Organisationsstruktur

Wir machen immer wieder die Erfahrung, dass unklare oder unpassende Organisationsstrukturen zu Reibungsverlusten führen und Einzelne sowie Gruppen in ihrer Entfaltung behindern. Daher unterstützen wir die Projekte, die wir begleiten, bei der Entwicklung von angemessenen Organisationsformen, insbesondere in Bezug auf Entscheidungsfindung, Rechtsformen und ökonomische Strukturen.

